

PROGRAMME DU BILAN DE COMPÉTENCES

Être acteur de son devenir professionnel

PUBLIC
Toute personne souhaitant réfléchir sur son évolution professionnelle
DURÉE
24h (durée de 6 semaines à 3 mois) dont 16h d'entretien et 8h de travail personnel
TARIF
1800 € TTC
FINANCEMENTS POSSIBLES
<ul style="list-style-type: none"> • CPF [code 202] • Plan de formation
ORGANISATION
Séances en présentiel et/ou à distance
LIEU(x)
16c avenue du Docteur Boyer 01800 Meximieux
ACCESSIBILITÉ
En cas de besoin d'adaptation particulier, veuillez nous contacter

LES ÉTAPES DU BILAN DE COMPÉTENCES

1	Rendez-vous d'information préalable, gratuit et sans engagement
2	Choix du centre de bilan par le candidat
3	Financement du bilan de compétences (OPCO, CPF...)
4	Signature de la convention de bilan de compétences
5	Déroulement du bilan en 3 phases
6	Entretien de suivi post bilan à 6 mois

LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Entretiens individuels uniquement pour un suivi plus personnalisé
- Travail personnel inter-séances
- Prestation et accompagnement sur mesure

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Questionnaire de personnalité
- Tests d'intérêts (RIASEC, Motivations)
- Livrets de travail personnel

INTERVENANT·E
<p>Elodie André</p> <p>Coach consultante en évolution professionnelle</p>
CONTACT
<p>Pour toute information, nous contacter par mail : contact@elodieandre.com</p> <p>Ou téléphone : 06 74 92 60 72</p>
DÉLAI D'ACCÈS AU BILAN DE COMPÉTENCES
<p>Suite à votre contact, vous serez rappelé dans les 48h pour une prise de rendez-vous d'information</p>

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire le point sur son parcours professionnel et ses motivations
- Identifier et valoriser ses compétences
- Construire un projet professionnel réaliste

LE DÉROULEMENT DU BILAN

Rendez-vous d'information préalable gratuit

1	Phase préliminaire
	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser la demande, le contexte et la nature des besoins • Répondre aux questions et proposer une prestation sur-mesure (déroulement, méthodologie) • Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche
2	Phase d'exploration
	<ul style="list-style-type: none"> • Repérer les compétences et aptitudes • Identifier les motivations, centres d'intérêt et valeurs • Définir des choix possibles d'évolution professionnelle • Evaluer la faisabilité du projet au regard de l'environnement
3	Phase de conclusion
	<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier les résultats de la phase d'investigation • Repérer les dispositifs permettant de concrétiser le projet • Construire un plan d'action pour le projet • Remise du document de synthèse
	Entretien de suivi post bilan (6 mois après la fin du bilan)
	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser un point sur la concrétisation du projet • Identifier des solutions de réajustement si nécessaire

Conformément à l'article R6322-32 à 39 et R6322-56-59 du Code du travail et au décret n° 2019-565 du 6 juin 2019